

Protokoll ERFA-Gruppe FU 1

für den 17. und 18. März 2026

Beginn am 17.03.26 10:00 Uhr

Ende am 18.03.26 14:15 Uhr

Treffpunkt Schmidt Elements GmbH
Langer Rain 7
37308 Reinholterode
036085 40329
mstrecker@treppen-schmidt.de
<https://www.treppen-schmidt.de>

Teilnehmer Dietmar Geigle, Volker Martensen, Alexander Mirow, Hendrik Sylupp, Matthias Strecker, Norman Nyenhuis, Ralf Schnatmann

Gäste Christian Schell, John Rossen

Entschuldigt Marvin Sander

Ausgeschieden Robby Bachorz, Robin Bachmann

Ablauf

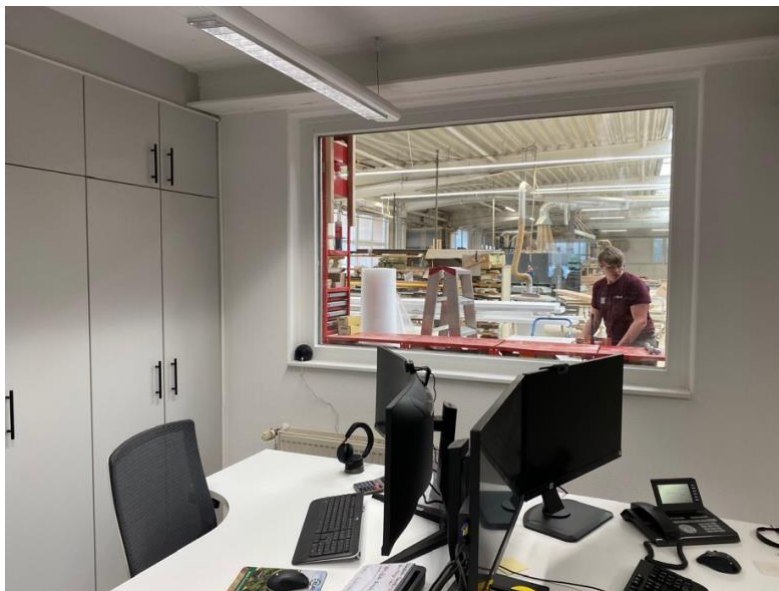
17. März 2026		Ort
10:00 –	Ankommen und Begrüßung der Teilnehmer	Schmidt Elements GmbH
10:30	Gäste: John Rossen, Christian Schell	
10:30 –	<u>Präsentation</u> und Vorstellung des Unternehmens	– –
11:30	Matthias Strecker	
	- Unter der Schmidt Elements GmbH sind mehrere Marken vertreten: Treppen Schmidt, Barks Möbel, Alufekt, ELPO Profil - 80% des Umsatzes werden mit der Marke Treppen Schmidt erwirtschaftet - ThEx-Award 2024: 1 Platz für geglückte Nachfolge in der 4. Generation (ab 2022) - Aktuell fünf (5) Auszubildende in unterschiedlichen Lehrjahren - Mit 18 Mitarbeitern wurden in 2025 2,2 Mio. Umsatz erzielt - Seit 2023 Artesa und MS-Teams eingeführt - 2024 Einführung der 4-Tage-Woche, die nach ca. 8 Monaten wieder eingestellt wurde - Bankarbeit aktuell als größter Zeitfaktor, die Geschwindigkeit in diesem Bereich muss dringend erhöht werden, um wettbewerbsfähig zu bleiben - Unsere letzten Lehrlinge sind alle weitergezogen, das wollen wir ändern und unsere aktuell fünf Lehrlinge möglichst alle bei uns halten - Unsere Lohn-Fräsung soll ausgebaut werden, damit wir eine bessere Maschinenauslastung erreichen - Unser Online-Vertrieb soll ausgebaut werden.	

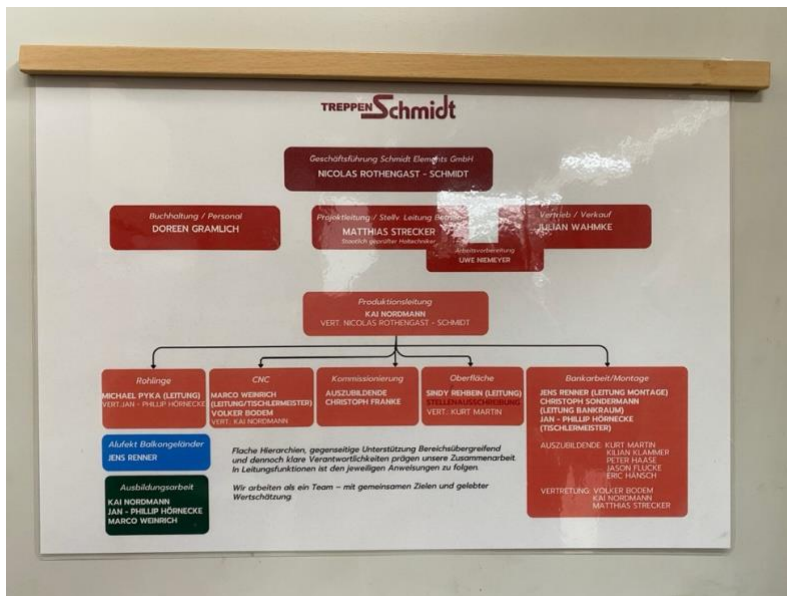
Wie wir unsere Zukunft sichern wollen:

- Mehr überregionale Projekte akquirieren
 - Weiterentwicklung unserer Produktwelt
 - Sicherung des Familienunternehmens, die nächste Nachfolge ist allerdings noch nicht absehbar
 - Verstärkte Investitionen in die Mitarbeiter-Ausbildung
-

11:30 – Betriebsbesichtigung
13:00 Matthias Strecker+

“
– –













13:00 –	Mittagspause	“
14:00		– –
14:00 –	Rückmeldung an den Gastgeber	“
15:30	Die Rückmeldungen erfolgten über Mentimeter	– –
15:30 –	Pause	“
15:45		– –
15:45 –	Neues aus dem Meisterteam	“
16:15	Thomas Schley	– –
16:15 –	Freier Austausch	“
17:30	Volker:	– –
	- Wir sind gut über den Winter gekommen	

-
- Denkmalgeschützter Umbau in einem Kloster bis ca. Mitte Mai 26
 - Auch im Möbelbau sind wir aktuell gut ausgelastet
 - Gut aufgestelltes, verjüngtes Team, ein Kollege geht im Juni in Rente
 - Drei (3) neue, interessierte und motivierte Bewerber für Ausbildungsplätze
 - [Vendoc](#) als neues ERP-System, vier (4) Betriebe arbeiten gemeinsam an der Einführung, die Einarbeitung der Mitarbeiter ist derzeit noch ein Problem, OSD soll damit abgelöst werden
 - Insgesamt sind unsere Arbeitsaussichten gut

John:

- Wir haben wieder mal fast zu viel zu tun
- Nach wie vor Viele große Aufträge auf Sylt
- Zwei gute Auszubildende für dieses Jahr, allerdings Probleme mit unserer Auszubildenden aus dem 1. Lehrjahr, sehr anstrengend
- Wir haben auch einen Lehrling aus einer anderen Tischlerei übernommen, der sich gut bei uns eingearbeitet hat
- Werde gerade hauptsächlich als Monteur eingesetzt, mein Ziel ist es aber konstruieren und zeichnen zu können, ich soll intern zum Werkstattleiter ausgebildet werden
- Diese interne Ausbildung soll 2027 starten
- Drei neue Gesellen wurden eingestellt, die alle in die Montage eingearbeitet werden

Christian:

- Anfang des Jahres fing es locker an, dann ging es Schlag auf Schlag
- Aktuelle Aufträge sind der Ausbaue einer Vinothek und eines großen Appartements in Düsseldorf
- Aktuelle nur noch zwei (2) Lehrlinge im 2. Lehrjahr
- Unsere älteren Gesellen wollen gerne die 4-Tage-Woche haben
- Unsere Werkstatteerweiterung wurde verschoben
- Ein neuer Geselle wurde eingestellt
- Inzwischen arbeiten alle, bis auf die Lehrlinge, mit Tablets

Alex:

- Auslastung dieses Jahr sehr viel besser als in 2025, bis Juni sind wir bereits ausgebucht, unsere neue Marketingstrategie trägt Früchte (ca. 70% Privatkunden)
- Drei neue CNC-Maschinen bis 2027 in der Planung
- Wir arbeiten auch, zusammen mit Metallbau Groth, mit am Ausbau des alten Elbtunnels
- Große Probleme mit aktuell vier (4) langzeitkranken Mitarbeitern
- Unser Auszubildender aus dem vorletzten Jahr, hat sich gut entwickelt
- Seit dem 01.01.2026 haben wir eine neue Mitarbeiterin, die fachlich sehr gut ist, nur ihre Arbeitsgeschwindigkeit muss sich noch steigern
- Die interne Kommunikation und damit auch die Stimmung waren im letzten Jahr schwierig
- Immer am ersten Mittwoch im Monat setzt sich die gesamte Produktion zusammen und bespricht alle notwendigen Themen, die Stimmung im Unternehmen hat sich dadurch merklich verbessert
- Ich habe mehrere Mitarbeitergespräche geführt und will mir dafür auch in Zukunft die Zeit nehmen

-
-
- Drei Auszubildende im 3. Lehrjahr, zwei davon wollen wir übernehmen. Mit denen wollen wir auch wieder nach Rostock zur Landesauswahl fahren
 - Für den neuen Ausbildungsjahrgang haben wir bereits zwei fest, und vier in der Pipeline, vier wir würden maximal aufnehmen
 - [ClickUp](#) und [Mosaik](#) sind unsere derzeitigen digitalen Baustellen

Norman:

Nach Feedback durch die ERFA im Herbst 2025:

- Maschinenzuordnung neu geordnet
 - Neue Schlauch-Abroller angeschafft
 - Neuer Werkstattboden in Vorbereitung

 - Die Einarbeitung der Nachfolge im Einkauf ist gut gelaufen
 - Großer Schiffsausbau in Bremerhaven
 - Montageteam fehlt uns immer noch, die Mitarbeiter wollen die Verantwortung nicht übernehmen (Teamführung, Kommunikation mit Bauherren etc. als Problem)
 - Unser neuer Mitarbeiter in der AV, arbeitet sich gut ein
 - Eine Mitarbeiterin hat ein Innenarchitektur-Studium aufgenommen und uns daher verlassen
 - Ein Auszubildender hat im 1. Jahr abgebrochen
 - Eine Nachrückerin hat sich im Praktikum bewährt und ist gut gestartet, hat dann aber Aufgrund der Entfernung die Ausbildung abgebrochen
 - Ein Auszubildender fürs nächste Ausbildungsjahr steht bereits fest, er ist allerdings der Ziehsohn eines Mitarbeiters, was ich als kritisch ansehe
 - Unsere beiden Auszubildenden aus dem dritten Jahr werden wir beide übernehmen
 - Unsere Auftragslage ist aktuell so gut (z.B. Schulausbau in Potsdam), dass wir Kooperationspartnern zur Projektabwicklung suchen
 - Für unsere Digitalisierungsvorhaben (Zeiterfassung, Barcode-Leser) haben wir immer noch keine Förderzusage
 - Alle Rechner wurden auf Windows 11 umgestellt
 - Unsere Nachfolger für alle wesentlichen Bereiche haben wir im Blick
 - Die Notfallregelung ist festgelegt
-
-

17:30 – Hotel-Transfer
18:00

Sonnenschein
Hotel und
Apartment

18:00 Gemeinsames Abendessen

Vitalpark

18. März 2026

Ort

08:30 – Fortsetzung Freier Austausch

10:00

Schmidt
Elements
GmbH

Hendrik:

- Unser neuer, junger Monteur ist immer gut gelaunt, das hebt die Stimmung
- Unsere Treppen werden immer spezieller, da müssen die neuen Mitarbeiter erst reinwachsen

Ralf:

- Das letzte Jahr war durchwachsen
- Weniger Aufträge, weniger Mitarbeiter, weniger Ausschreibungen
- Für den Betrieb ist keine Nachfolge in Sicht
- Letztes Jahr hatten wir zwei Mitarbeiter-Jubiläen (30 und 40 Jahre im Betrieb), die leider nicht wahrgenommen wurden

Dietmar:

- Gute Auslastung, gute wirtschaftliche Lage, bis Ende Juni/August sind wir ausgebucht
- Stärkerer Fokus auf Restauration z.B. alter Schultüren
- Das Winterwetter war für uns in manchen Aufträgen ein Problem (z.B. für die Holzfassade eines Wohnhauses)
- Wir fertigen hochwertige Büroeinrichtungen für die Bäderbahn und zwei Einfamilienhäuser wurden eingerichtet
- Fotorealistische Darstellungen für Kunden erstellen wir standardmäßig mit KI
- In Kühlungsborn hat eine große Tischlerei zugemacht, davon erhoffen wir uns neue Aufträge für Ferienwohnungen
- Unsere Lagerwirtschaft wurde mit einer Excel-Tabelle „digitalisiert“ so dass wir jetzt immer wissen welches Material wir auf Lager haben

10:00 – Pause

10:15

“

–

10:15 – Präsentation [Exoskelette und Arbeitshilfen](#) von Otto Bock durch Markus Neubauer
10:45 (Spezialist Arbeitsschutz) der Firma Würth

“

–

10:45 – „Moderne“ Mitarbeiterführung 1

12:45 Peter Wabitsch

“

–

FU 1 18.03.26

VERÄNDERUNGEN

- DER ARBEITSMARKT WAR GEFÜLLT
↳ MA ALS NACHWACHSEND.
ROHSTOFF
- MEHR RESPEKT GEBELÜBER FK
- GRÖßERE BEREITSCHAFT FÜHRUNG /
VERANTWORTUNG ZU ÜBERNEHMEN
- HÖHERE BELASTBARKEIT
PHYSISCH / PSYCHISCH
- WORK-LIFE-BALANCE
- IDENTIFIKATIONS BILD HAT SICH
VERÄNDERT
- HÖHERE SENSIBILITÄT DER MA
- MA FORDERN MEHR INFORMATION
- HÖHERE INDIVIDUALISIERUNG

Was hat sich in unserer Führungsarbeit in den letzten Jahren verändert?

AUSWIRKUNGEN AUF FÜHRUNG

KOMMUNIKATION

- MEHR (DISKUSSION), MEHR BETEILIGUNG
- MEHR ZUHÖREN + ERNST NEHMEN
- ZINGEHEN AUF PERSÖNL. BEFINDLICHKEITEN

PERSON

WOLLEN (WERTE)

FK: WILL ICH ABGEBEN?
MA: WILL ICH ANNEHMEN?

VERANTWORTUNG
HEISST:
ANTWORT GEBEN

KÖNNEN (QUALIFIKATION)

FK: KANN ICH ABGEBEN?
MA: KANN ICH ANNEHMEN?

ORGANISATION

(AUSSTATTUNG) DÜRFEN

ERWARTUNGEN
'WAS, BIS WANN?'

FK: DARF ICH ABGEBEN

MA: DARF ICH ANNEHMEN?

(ZUSTÄNDIGKEITEN)

MÜSSEN

FK: MUSS ICH ABGEBEN?

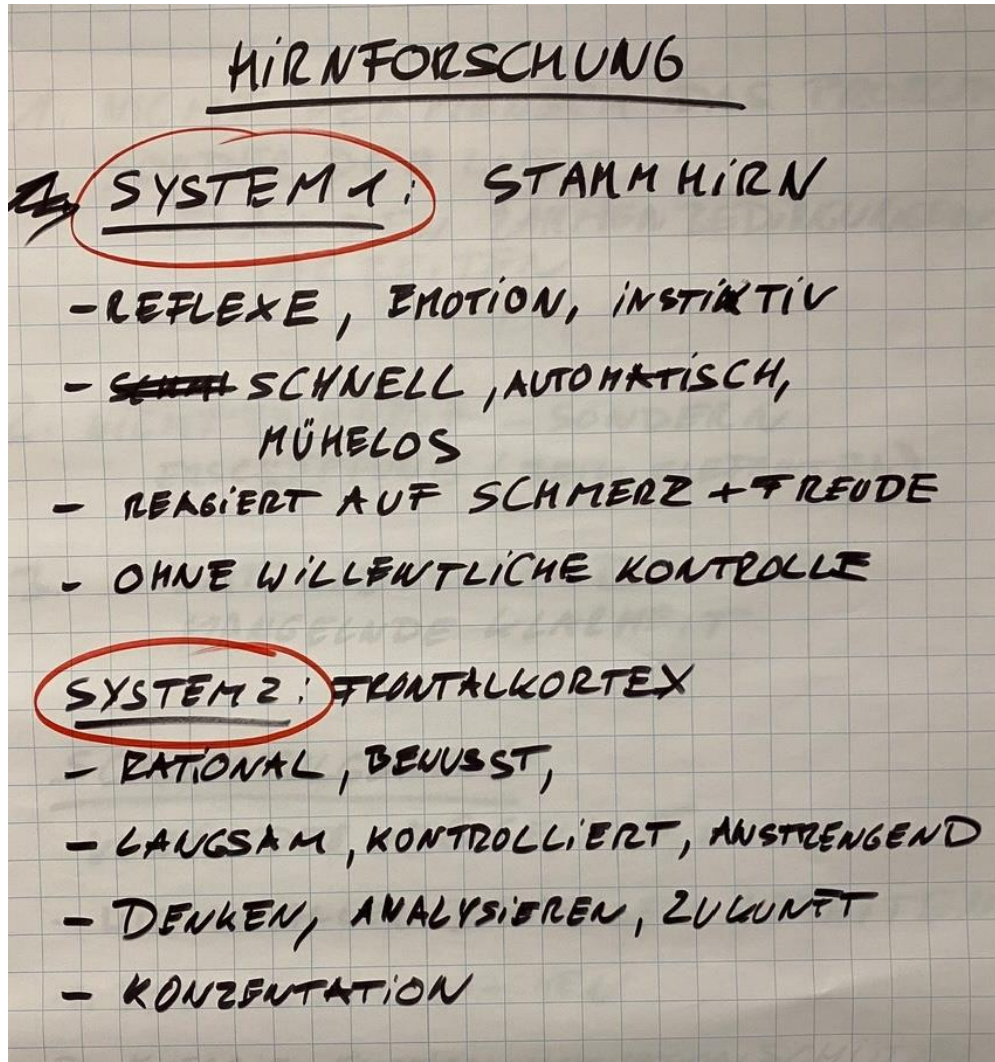
MA: MUSS ICH ANNEHMEN

- WAS MUSS ICH LIEFERN?

12:45 – Mittagspause
13:15

“
– –

13:15 – „Moderne“ Mitarbeiterführung 2
14:00 Peter Wabitsch



“
– –

1. NICHT DER MENSCH DAS PROBLEM,
SONDER DER WEG
⇒ AN DEN RAHMENBEDINGUNGEN
ARBEITEN

2. NICHT FAULHEIT – SONDERN
ERSCHÖPFUNG (BEIM ELEFANTEN)

3. NICHT WIDERSTAND – OFT
MANGELNDE KLARHEIT

SCHLUSSFOLGERUNG

VERÄNDERUNG GELINGT, WENN....

– WIR AN ALLEN 3 STELLEN ARBEITEN

1. DEN WEG VEREINFACHEN

2. ENERGIE, EMOTION, MOTIVATION SCHÜTZEN

3. RICHTUNG KLÄREN (REITER)

14:00 – Abschlussrunde

14:15

Vereinbarungen

1. John Rossen und Christian Schell werden beide einstimmig in die ERFA aufgenommen.

2. Wir reisen ab sofort alle am Tag vorher an, haben damit zwei (2) Übernachtungen und können dann am ersten Tag bereits um 08:30 beginnen.

Thema der nächsten Erfa-Tagung

Wird noch im Gespräch zwischen Christian und Peter geklärt.

Gastgeber

Schreinerei Nelles GmbH

Max-Planck-Str. 18

53474 Bad Neuenahr-Ahrweiler

Termin

29.-30.09.2026

Mit Anreise am 28.09.26

An diesem Termin kann uns die Tischlerei Nelles leider nicht empfangen. Die folgenden Alternativtermine wurden in der WhatsApp-Gruppe zur Abstimmung gestellt:

15.-16.09.26

17.-18.11.26

24.-25.11.26

Anlagen

- a) [Unternehmenspräsentation Schmidt Elements GmbH](#)
 - b) [Meisterteam-Präsentation Frühjahr 2026](#)
 - c) [Rückmeldungen an den Gastgeber](#)
-